



Poznań, 09.01.2013r.

Firma Integra Consulting Poland Sp. z o.o. Sp. k. z siedzibą przy ul. Ściegiennego 84a w Poznaniu, w okresie od lutego 2010 r. do stycznia 2011r. przeszkoliła 160 pracowników firmy Hochland Polska Sp. o.o. z siedzibą przy ul. Okrężnej 2 w Kaźmierzu, z zakresu oceniania i motywowania pracowników.

Program zrealizowanych szkoleń uwzględniał zagadnienia dotyczące metod motywowania pracowników oraz praktycznych umiejętności prowadzenia rozmów oceniających.

Usługi zostały wykonane w należyty sposób.

Marek Mazur

Dyrektor Personalny

Marta Matusiak

Kierownik Sekcji Rozwoju Kadr

Hochland Polska Sp. z o.o.
ul. Okrężna 2 ②
64-530 Kaźmierz
tel. 0 61 29 29 100, fax 0 61 29 29 101
NIP 566-00-13-371



HOCHLAND POLSKA Sp. z o.o.
ul. Okrężna 2
64-530 Kaźmierz
Tel. +48 61 29 29 100
Fax +48 61 29 29 101
www.hochland-group.com
e-mail: hochland@hochland.com

Kaźmierz, 01.04.2011r.

Referencje dla firmy Integra Consulting

Firma doradczo-szkoleniowa Integra Consulting prowadzi dla Hochland Polska projekt „Głód wiedzy – smak kompetencji”.

Integra Consulting sama zaprojektowała i przeprowadziła cykl 246 szkoleń, w tym 82 szkolenia dwudniowe oraz 164 szkolenia jednodniowe (w sumie 328 dni szkoleniowych).

Trenerzy dali dowód wysokiego poziomu wiedzy merytorycznej i dużego doświadczenia praktycznego.

„Głód wiedzy – smak kompetencji” to projekt długofalowy, który rozpoczął się w październiku 2009 roku i trwa do teraz. Pierwszym etapem przedsięwzięcia było przeprowadzenie szkoleń dotyczących komunikacji dla wszystkich poziomów zarządzania (od pracowników operacyjnych po zarząd). Kolejną fazą były szkolenia dotyczące zarządzania (cykl świadomy menadżer) oraz budowania zespołu, a także zarządzania sobą w czasie. Następnie pracownicy poszczególnych szczebli wzięli udział w grze strategicznej, po to by mogli lepiej rozumieć procesy biznesowe. W związku z wdrażaniem systemu ocen, zarówno pracownicy, jak i kierownicy, zostali przeszkoleni z tematu rozmów oceniających. Kierownicy dodatkowo wzięli udział w szkoleniach dotyczących konfliktu w pracy, sposobów rozwiązywania sytuacji konfliktowych i wykorzystania ich jako bodźca do pozytywnych zmian. Części pracowników, mających pełnić w firmie rolę trenerów wewnętrznych i coachów, został dedykowany cykl trzech 2-dniowych szkoleń dotyczących umiejętności przekazywania wiedzy z różnych obszarów działania firmy.

Integra Consulting przeprowadziła także zaawansowane szkolenia z wdrażania metodologii zarządzania projektami. Z kolei pracownicy najbardziej narażeni na trudne sytuacje w pracy uczestniczyli w szkoleniu radzenie sobie z emocjami. Dodatkowo zaplanowano również dla pracowników (150 osób) szkolenia z obsługi programu MS Excel.

W projekcie wzięło udział 797 pracowników firmy, którzy zostali podzieleni na kilka grup docelowych: zarząd, dyrektorzy, kierownicy, specjaliści, pracownicy operacyjni oraz grupa rozwojowa - utworzona z pracowników różnych szczebli. Każdej z grup dedykowane zostały tematy odpowiednie do jej potrzeb oraz poziomu wiedzy i umiejętności. Szeroko zakrojone działania szkoleniowe objęły ponad 3200 uczestników szkoleń.

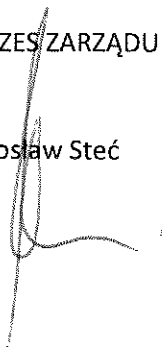
Choć projekt trwa, już można zauważyć, że dzięki przeprowadzonym szkoleniom udało się zrobić ważny krok w kierunku pozytywnych zmian w komunikacji wewnątrz firmy. Kadra zarządzająca otrzymała narzędzia usprawniające kierowanie zespołami. Pracownicy lepiej rozumieją mechanizmy biznesowe rządzące rynkiem, na którym funkcjonuje firma. Kompetencje zatrudnionych w wielu obszarach są zauważalnie wyższe, co przekłada się na efektywność pracy.

Jesteśmy zadowoleni z profesjonalizmu i poziomu usług świadczonych przez firmę Integra Consulting. Z przyjemnością możemy zarekomendować Integra Consulting jako doświadczonego i niezawodnego kooperanta, którego działania są zgodne z misją firmy zawierającą się w hasle PEOPLE MOVING FORWARD.

Szukając w przyszłości realizatorów kolejnych projektów szkoleniowych, weźmiemy na pewno pod uwagę ofertę Integra Consulting.

PREZES ZARZĄDU

Mirosław Steć

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Steć', written over the printed name 'Mirosław Steć'.