

„WŁĄCZ ENERGIĘ DO ZMIAN”

Elektrobudowa SA

Branża: elektroenergetyczna



Czas trwania projektu:

IX 2013 – VI 2014

Potrzeby organizacji:

- Poszukiwanie nowej metody szkoleń przy jednoczesnym dostosowaniu zakresu merytorycznego do poziomu wiedzy kierowników.
- Zwiększenie motywacji przeszkolonej kadry, wyposażonej w dużą wiedzę merytoryczną i menedżerską, a mającej problemy z koncentracją na własnych celach.
- Kształtowanie postaw i sposobu zarządzania wspierającego tworzenie kultury organizacji, transfer wiedzy i budowanie postawy zaangażowania oraz odpowiedzialności za wyniki wśród pracowników. Budowanie zespołów opartych na zaufaniu.
- Eliminacja niezdrowej rywalizacji między działami i poprawa komunikacji.

Cele:

- Zmiana kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa.
- Budowanie synergicznie współpracujących zespołów.
- Rozwój umiejętności kierowników, wiążących się ze zdiagnozowanymi lukami w kompetencjach menedżerskich.
- Udrożnienie komunikacji opartej na zaufaniu i otwartości między kadrą zarządzającą.
- Wzmocnienie proaktywnej postawy wobec sytuacji trudnych i problemowych oraz poczucia własnego wpływu na postawy pracowników.

Koordynator merytoryczny:



Kinga Czachowska

Trener biznesu, certyfikowany coach z kilkunastoletnim doświadczeniem, psycholog i dziennikarz. Autorka książek, programów telewizyjnych i radiowych, związanych z relacjami międzyludzkimi i psychologią biznesu. Z sukcesami projektuje i wdraża autorskie programy rozwojowe, wykorzystując wieloletnie doświadczenie i innowacyjne metody szkoleniowe. Prowadzi projekty doradcze, szkolenia i coachingi dla kadry menedżerskiej. Specjalizuje się w wieloetapowych programach rozwojowych wykorzystujących diagnozę i analizę w procesie budowania synergii zespołowej. Współpracowała z GATX Rail Poland, Elektrobudowa S.A., Hochland Polska, Alstom, Saint Gobain, ZT Kruszwica (grupa Bunge), Nestle Polska, Ikea Industry.

Podjęte działania:

Diagnoza kompetencji i postaw

Jednym z najważniejszych działań w projekcie był dwudniowy warsztat diagnostyczny z przełożonymi kierownikami, którego celem było określenie wspólnych obszarów do pracy. Ponadto podczas kolejnych warsztatów uczestnicy mieli istotny wpływ na planowanie treści spotkań w ramach ustalonych działań. Współtworzenie merytorycznej przestrzeni zgodnej z potrzebami uczestników znacząco wpłynęło na odkrywanie trudnych sytuacji i tworzenie pełnowymiarowej komunikacji pomiędzy kierownikami różnych działów.

Cykl sześciu dwudniowych szkoleń warsztatowych

W kolejnym etapie odbyły się warsztaty, na których każdy z uczestników na podstawie badania Extended DISC® sformułował indywidualny cel rozwojowy. W trakcie pracy wykorzystana została wiedza z badania odnośnie stylów zachowań menedżerskich i indywidualnego potencjału, na tej podstawie zbudowano zindywidualizowane zadania wdrożeniowe. Zastosowano pracę metodą warsztatową z elementami coachingu zespołowego – wykorzystanie sytuacji/problemów menedżerów i analiza poprzez zainspirowanie do samodzielnego, konstruktywnego wypracowania rozwiązań.

Rozgrywka zespołowa - gra karciana

Na ostatnim warsztacie wykorzystano grę karcianą zaprojektowaną specjalnie dla firmy Elektrobudowa (Liga Mistrzów Zarządzania), przygotowaną w oparciu o używane na wcześniejszych warsztatach metody, narzędzia i techniki. Gra miała charakter follow-up'u, podsumowującego wypracowane rozwiązania i umiejętności.

Efekty:

Kierownicy

- Utrwalenie dobrych nawyków związanych z zarządzaniem.
- Zwiększenie motywacji do rozwoju.
- Wzajemne wsparcie i możliwość konsultowania sytuacji trudnych w zarządzaniu między kierownikami różnych działów.
- Wypracowanie umiejętności szybkiego reagowania na pojawiające się trudności w zarządzaniu.
- Wykazanie się postawą proaktywną w poszukiwaniu rozwiązań.

Elektrobudowa SA

- Zwiększenie motywacji w zespołach i zainspirowanie do rozwoju.
- Stworzenie spójnej kultury organizacji i wypracowanie otwartej komunikacji.
- Wykorzystywanie narzędzi menedżerskich i umiejętności w codziennej pracy.
- Polepszenie jakości komunikacji i współpracy w organizacji.
- Wzrost świadomości wpływu stylu zarządzania na jakość pracy podwładnych.
- Zwiększenie efektywności biznesowej.